

Skolebestyrelsesmøde



SKOLEDISTRIKT SYD Onsdag den 12. april kl. 19-21 på Dybvad Skoleafdeling	
Deltagere	<ul style="list-style-type: none">• Louise Jæger Jeppesen (formand)• Jon Andersen (næstformand)• Lene Nielsen (afbud)• Anette Hede Michaelsen• Peter Christensen (med på Teams)• Troels Lam Mathiassen (afbud)• Heidi Vagner Svendsen• Ulla Winther• Rene Borup Dehn• Mette Boas (referent)• Elevrådsmedlemmer• Jesper Koldtoft
1) Godkendelse af dagsorden Punkter til eventuelt	Godkendt
2) Elevrådet på Dybvad Skoleafdeling har ordet	Ingen deltagelse fra elevrådet i dag. I den nye skolestruktur vil det ligge mere naturligt med deltagelse af eget elevråd.
3) Økonomi - status	Opfølgning på afskedigelser m.v.: I Frederikshavn kommune kommer vi til at sige farvel til ca. 30 medarbejdere, primært lærere. I Syd har vi varslet opsigelse til 9, hertil kommer 3 stillinger til pensionering der ikke genbesættes. De pågældende medarbejdere blev orienteret pr. mail efter endt arbejdsdag. MED-udvalget har været støttende i hele processen for deres kolleger. Reduktionen i personale betyder meget mindre til funktioner, vejledere osv, hvilket har affødt uro i personalegruppen. Vi har stadig udfordringer i vores økonomi, da vi har sparet lige til rammen, så vi kommer til at have et stort opmærksom-

	<p>hedsfelt på økonomien resten af dette budgetår.</p> <p>Der er stadig en usikkerhed i det provenu, som reduktionen bringer i indeværende budgetår. Det fulde provenu ser vi først gennemslagskraften af i kommende budgetår.</p> <p>Louise italesætter igen sine bekymringer ved ledelsesressourcen, og hvorvidt det får indflydelse på lærerressourcen. Denne bekymring er forstærket af sammenbrud i forhandlingerne for skolelederne.</p>
<p>4) Status vedr. ny skolestruktur</p>	<p>Stillingsopslag:</p> <p>Der er pt opslået 6 skolelederstillinger i kommunen. Sydskolen, Bangsbostrand, Nordstjerneskolen og Frydenstrandskolen er ikke en del af stillingsopslaget, da disse forventes besat med de nuværende distriktsledere.</p> <p>Placering af ledere m.v.:</p> <p>Der står i opslaget, at der vil være en leder og et antal mellemledere - heraf vil der være nogle mellemledere, som ikke er på fuld ledelsestid. Nuværende afdelingsledere placeres efter skoleledernes ansættelse efter ønske og kompetencer.</p> <p>Der er p.t. tre vakante/midlertidigt besatte stillinger. Den samlede besparelse på ledelsesområdet er på 1,85 mio.</p> <p>Processen har været lang og er blevet forlænget flere gange, og dette bevirker at skolerne presses på tiden til planlægningen af kommende skoleår.</p> <p>Ydermere mangler der stadig en skolechef, som er i genopslag. Her håber man på en ansættelse pr. august. Frem til da er det fortsat dagtilbudschef Gitte Højbjerg, der er konstitueret i stillingen.</p>
<p>5) Skoleårets planlægning</p>	<p>Status på fagfordelingsproces:</p> <p>Torsdag har ledelsesteamet den første drøftelse af opgaver for medarbejderne på</p>

	<p>de nye skoler. Vi forventer at hænge de første fagfordelingskemaer op i kommende uge.</p> <p>Opdeling i nye skoler:</p> <p>Arbejdet pågår lokalt og på forvaltningsniveau. AULA forsiden er lavet som distriktsforside, og denne kopieres til de kommende skoler. Den tilpassede hjemmeside til hver skole indeholder referater mv. fra distriktets tid</p> <p>Der vil fremadrettet være en klyngesekretær med ansvar for økonomien. Klyngerne ligner de nuværende distrikter, og det vil være de nuværende økonomisekretærer, der bestrider stillingerne.</p>
<p>6) Skolebestyrelsesvalg</p>	<p>Procedure:</p> <p>Tidsplan udleveret og vedhæftet.</p> <p>Nedsættelse af valgbestyrelse:</p> <p>Troels, Heidi, Jon deltager fra bestyrelsen.</p>
<p>7) Korte drøftelser og orienteringspunkter</p>	<p>Louise:</p> <p>Pressemeddelelse fra skolebestyrelsesformændene har været udsendt efter udvalgsformandens udtalelse i P4. Det var ansvar for økonomien, der var det springende punkt, for at bakke skoleledelsen op i hele kommunen, og for at understøtte den proces, som medarbejderne så ind i. Der er stadig spørgsmål til ledelsesressourcen og processen i strukturændringen.</p> <p>Dialogmøder med BUU:</p> <p>Årligt møde for formændene afholdes den 19. april i Strandby.</p> <p><i>Emner fra bestyrelsen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Inklusion, som får endnu vanskeligere kår efter personale-reduktionen. • Hvordan beholder vi de stærke og almeneleverne, når inklusionen får

	<p>vanskeligere vilkår i reducerede medarbejderressourcer?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsmiljøet kan være udfordret hvis dygtige medarbejdere søger andre veje. • Opmærksomhed på, om skolerne har vejledere og medarbejdere med funktioner, således at opgaverne kan løses på de nye 10 skoler.
8) Eventuelt	Mødet den 11. maj flyttes til Hørby Skoleafdeling fra kl. 19-21.

MØDEKALENDER for 2. halvår af skoleåret 2022-2023:

Alle møder afholdes fra kl. 19.00-21.00 og er lagt ind som elektroniske kalenderinvitationer

- Torsdag den 11. maj på Hørby Skoleafdeling (flyttet fra Stensnæs p.g.a. skolefest)
- Tirsdag den 20. juni (med sommerfrokost) på Sæby Skoleafdeling

(Derudover mulighed for yderligere mødeaktivitet i forbindelse med skolebestyrelsesvalg, ekstraordinære dialogmøder m.v.)

Projekter og særlige indsatser i skoleåret: (til opfølgning på bestyrelsesmøder)	
Område/indsats:	Bemærkninger:
PLF – arbejdet med/som professionelle læringsfællesskaber	
Samarbejde mellem skole/SFO + klubber + Ungdomsskolen	
Arbejdet med BUU's vision, herunder den lokale forankring	
Team 3 – bl.a. overgange mellem dagtilbud og skole	
Den mangfoldige Folkeskole – arbejdet med mellemformer (inklusion/eksklusion)	
Handleplan for øget egenskoleandel (flere elever fra eget distrikt)	